

INTESA  SANPAOLO

Spett.li OOSS

Milano, 1 Agosto 2007

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna in merito all'utilizzo del contratto di inserimento - definito e disciplinato dal D.lgs 276/03 oltre che dall'accordo interconfederale 11 Febbraio 2004 - l'Azienda conferma che darà corso ad assunzioni di personale con tale tipologia contrattuale della durata di 18 mesi, con inquadramento al secondo livello retributivo della seconda Area Professionale ed applicazione, in via generale, delle previsioni del CCNL e del CIA compatibili con tale tipologia contrattuale.

In particolare l'Azienda precisa che il trattamento economico e normativo aziendale adottato nei confronti del predetto personale ricomprenderà anche:

- la contribuzione a previdenza complementare nella misura del 2%
- una copertura infortuni professionali ed extra-professionali e per il rimborso delle spese sostenute nel caso di ricoveri od interventi per malattia od infortunio, con massimali di Euro 51.650,00 annui per la durata massima biennale.
- Aperture di credito per elasticità di cassa di importo, concedibile su base fiduciaria, sino ad Euro 3.000,00.

Distinti saluti

Francesco Micheli

Governo Risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Spettabili OO.SS.

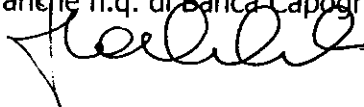
Milano, 1° agosto 2007

Con riferimento alle previsioni di cui all'Accordo di Programma sottoscritto tra le Parti il 1 agosto 2007, Vi confermiamo che nel corso del 2007, compatibilmente con le esigenze indotte dai relativi processi di selezione, si darà luogo all'assunzione di un numero complessivo di apprendisti pari alla metà del personale addetto e/o preposto in via continuativa e prevalente ad attività commerciali nell'ambito di Filiali, che avrà risolto il proprio rapporto di lavoro ai sensi del succitato accordo.

La Società procederà, infine, a sostituire le lavoratrici operanti presso le Filiali ed assenti per causa di maternità, con le risorse -da assumersi con contratto a tempo determinato- da individuarsi tra quelle che abbiano già fornito buona prova lavorativa nel corso di precedenti esperienze di tipo analogo ovvero che avranno superato le apposite prove selettive.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.p.A.
anche n.q. di Banca Capogruppo



Governo Risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

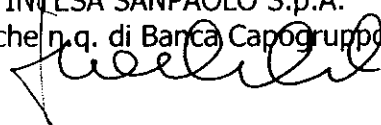
Spettabili OO.SS.

Milano, 1° agosto 2007

Come già anticipatoVi per le vie brevi, in accoglimento della Vostra specifica richiesta, Vi confermiamo la disponibilità della Società di far accedere prioritariamente al Fondo il personale portatore di handicap ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone portatrici di handicap o in gravi e documentate condizioni di malattia.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.p.A. -
anche n.q. di Banca Capogruppo



Governo Risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Spettabili OO.SS.

Milano, 1° agosto 2007

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute in corso di trattativa, l'Azienda conferma che:

- al Personale che risolva il proprio rapporto di lavoro ai sensi del citato accordo ovvero acceda al Fondo di Solidarietà, ancorché non più in servizio al momento del pagamento:
 - è riconosciuto il premio aziendale con le modalità e nei termini che saranno tempo per tempo individuati, fermo restando che il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestato nell'anno di cessazione
 - è confermata la partecipazione al sistema incentivante, con erogazione del relativo importo ove spettante secondo le regole vigenti;
- la facoltà dell'Azienda di assumere per chiamata diretta il coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, un orfano del dipendente deceduto in servizio, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, potrà essere esercitata anche nei confronti di soggetti inseriti nel Fondo di Solidarietà;
- l'erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.p.A.
anche n.q. di Banca Capogruppo



Governo Risorse
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 Milano

Spettabili OO.SS.

Milano, 1° agosto 2007

Anche in accoglimento di specifica richiesta in tal senso avanzata da codeste Organizzazioni Sindacali, l'Azienda, compatibilmente con le proprie esigenze operative, valuterà la conferma a tempo indeterminato dopo il primo biennio di servizio prestato del Personale con contratto di apprendistato professionalizzante, in servizio alla data del 1° agosto 2007 sino ad un massimo del 50% del medesimo.

Quanto sopra alla luce delle competenze acquisite, dei comportamenti tenuti nello svolgimento dei compiti assegnati, del contributo operativo assicurato nonché del livello raggiunto nel percorso formativo per l'acquisizione della qualifica professionale corrispondente al profilo da ricoprire.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.p.A.
anche n.q. di Banca Capogruppo

